重庆市南岸区人力资源和社会保障局

关于2024年法治政府建设情况的报告

2024年，南岸区人力资源和社会保障局深入学习贯彻习近平法治思想，坚决贯彻落实全面依法治国决策部署和全面依法治区工作要求，全面推进法治人社建设，以法治保障人力社保事业高质量发展。

一、2024年推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）坚持政治引领，深入学习贯彻习近平法治思想

将习近平法治思想作为“第一议题”纳入党组会学习计划，对干部职工培训方案设置法治理论课程，举办“人社大讲堂”法治宣讲3期、人社系统练兵比武10场，组织全员参加法治理论考试，通过多样载体引导干部职工学法，增强法治意识。

（二）加速职能转变，持续优化营商环境

**一是积极融入双城经济圈建设。**与成都市龙泉驿区、成华区签订合作协议3项，发布人才目录1个，联办就业活动4场，办理经办服务6200人次。**二是深入推进行政审批制度改革。**动态调整行政权力清单和公共服务事项清单，人力资源服务许可审批、技工学校、民办职业培训学校设立等行政许可事项报送材料再次精简30%以上，依申请类事项办理时限平均减少90%。**三是深入实施人社服务快办行动。**“创业园区服务管理一件事”首批进入全市区县应用“一本账”，人力社保领域公共服务事项 90%以上实现“一网通办”。推行“免申即享”服务模式，确认符合城乡居民养老保险待遇免申即享条件660人，工伤住院伙食补助费自动结算159人次。办理企业职工退休“一件事一次办”315件。**四是不断优化经办服务。**全面实施人社政务服务“好差评”。建成社银合作网点82个，81项高频服务镇街办理，“15+5”人社便民服务网点更加健全。持续开展退休人员档案预审工作。

（三）加强制度建设，健全依法行政制度体系

**一是规范性文件“三级联审”。**健全三重审查机制，明确局办公室“文审”、局法规科“法审”职责，确保文件合规合法，规范性文件合法性审查率、备案率均为100%。**二是重大事项民主决策。**严格落实《重庆市重大行政决策程序规定》，“三重一大”事项均按规定集体讨论决定。注重发挥法律顾问、公职律师的法律论证作用。**三是加强和规范公平竞争审查。**制定下发《关于加强和规范公平竞争审查工作的通知》，规范审查程序，维护公平竞争的市场秩序。

（四）聚焦阳光运行，严格规范公正文明执法

**一是统筹推进“大综合一体化”行政执法体制改革。**撤销人力社保行政执法支队，执法职能回归机关，运用“执法+监督”系统，全面认领人社领域行政执法事项。**二是严格落实行政执法“三项制度”。**开展执法突出问题专项整治，抽查劳动监察执法案卷2份、行政许可案卷13份、工伤认定案卷29份。审核《劳动监察限期整改指令》7份。**三是加大重点领域执法力度。**开展根治欠薪专项执法，推进在建项目“一金三制”基本全覆盖，办结欠薪线索4934条，立案查处欠薪案件232件。评价企业劳动保障守法诚信等级512户，专项执法检查用人单位71户。**四是强化社保基金管理**。清退“挂靠”人员140人，整改“社保经办突出问题”84条，排查“双改”数据4668条，处理违规领待人员13人。联合公安分局建立我区打击社保诈骗协作机制，移送虚构劳动关系挂靠参保案件1件。**五是切实保障新就业形态劳动者权益。**指导平台合法规范用工。作出职业伤害结论198件。成立南岸区新就业形态劳动争议仲裁分庭，提供职工互助保障。我区新就业形态劳动者权益维护工作站已通过全国首批基层劳动关系公共服务样板站点评审。

（五）注重综合施策，强化法治监督

**一是自觉接受人大监督、政协监督。**办理人大代表建议7件、政协委员提案30件，答复意见均按规定公开，满意率均为100%。**二是主动接受群众监督、舆论监督。**依法及时回复群众来信来访1546件，通过政府网站及时主动公开法定内容，依法办理依申请公开事项，答复率100%。**三是依法妥善处理行政争议。**行政负责人出庭应诉率100%。及时办理回复司法建议1件。

（六）创新治理模式，妥善化解矛盾纠纷

指导企业、行业协会（商会）、镇（街）调解组织建设，加速推进区级劳动人事争议调解中心能效建设，累计化解劳动争议纠纷2400余件次，维护当事人合法权益2338.92万元。加大“劳动维权+就业直通车”联动处置力度，维权后再就业率从52%提高到70%。我局被评为全国首届和谐劳动关系创建工作先进集体。

（七）坚持多措并举，广泛开展普法宣传

**一是强化全面统筹。**做好普法计划，制定《南岸区人力资源和社会保障局普法任务分解表》。**二是拓宽宣传渠道。**依托大厅宣传栏、党建文化阵地、电子显示屏等载体，营造尊法学法守法用法的良好氛围。**三是提升普法效果。**以历史遗留问题、劳企矛盾突出问题、重访复访等人群为重点开展宣传。结合群众身边不正之风和腐败问题集中整治，制发欺诈骗保警示海报150张、印发宣传折页1.5万份、制作《无间道之社保风云》警示教育片1个。开展政策宣讲活动54场，解决企业关心的政策问题61个。

二、2024年党政主要负责人履行推进法治政府建设第一责任人职责，加强法治政府建设的有关情况

局主要负责人坚持把法治政府建设作为事关全局的重要工作深入系统谋划，坚持将法治人社建设与业务建设同部署，并将履行法治建设工作情况列入年终述职内容，多次主持召开党组会、办公会研究部署法治重点工作。认真落实行政负责人出庭应诉制度，带头应诉出庭，尊重并执行法院判决。持续加强法治人才队伍建设，完善法治人才“三库一队”，即公职律师库、执法人员库、法律顾问库和普法宣传队。

三、2024年推进法治政府建设存在的不足和原因

**一是**学习习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略不够系统、不够深入，运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾的能力还需提升。**二是**诉讼案件有所上升。工伤认定诉讼案件基数大，法律适用问题复杂且争议较大；个别工作人员法治意识不强，因违反法定程序、主要证据不足、事实不清败诉等问题虽较往年有所减少，仍未彻底解决**。**

四、2025年推进法治政府建设的工作思路、目标举措

**一是以法治能力建设为重点，进一步提高依法行政水平。**加强全局工作人员法治理论学习，提升依法行政能力，运用法治思维和法治方式化解矛盾、解决纠纷。充分发挥法律顾问作用，保障人社工作的严肃性和合法性。

**二是以“放管服”改革为抓手，积极推行人社服务快办行动。**深化“一窗综办”改革，全面清查梳理人社领域政务服务事项，明确进驻“一窗综办”事项范围，按照“前台综合受理、后台分类审批、综合窗口出件”模式，实现人社领域业务专岗办理向“一窗综办”转变。

**三是以全力维护稳定为底线，提高依法防范化解风险的能力。**依法维护劳动者合法权益，进一步健全劳动关系协调机制，强化劳动保障监察执法，积极探索创新调解仲裁体制机制，优化仲裁程序，提升案件处理质效。

**四是以加强普法宣传为途径，大力营造良好法治氛围。**结合法治人社建设总体部署，落实好“谁执法谁普法”责任制，深入开展法治宣传教育和普法活动。把法治宣传教育与重点工作结合起来，推进政策法规宣传获得实效。

重庆市南岸区人力资源和社会保障局

 2025年3月3日